

El bono demográfico y la migración: un análisis de la fuerza laboral en los países expulsores, con énfasis en Paraguay. Período 2010-2019

The demographic bonus and migration: an analysis of the labor force in sending countries, with emphasis on Paraguay. Period 2010-2019

Bruno Miguel Angel Mendoza Gómez¹

Resumen

La presente investigación analiza el bono demográfico y la migración en el Paraguay en los años 2010-2019. El objetivo del trabajo es analizar la repercusión del efecto migratorio sobre la potencialidad del bono demográfico. Por esta razón se procedió a utilizar la investigación bibliográfica-documental con enfoque cualitativo y mediante el punto de vista de la economía laboral. En donde el bono demográfico se encuentra caracterizado por el aceleramiento en el crecimiento de la población productiva de un país. Paraguay cuenta con bono demográfico y se estima que duraría hasta alrededor del 2045. Lo que brindaría a su economía la potencialidad de expansión de mano de obra y capacidad productiva. Pero, que se encontraría limitada por varios factores, en donde la movilidad geográfica es uno de ellos. Fenómeno complejo explicado mediante modelos de capital humano. **Palabras clave:** migración, bono demográfico, fuerza laboral, Paraguay.

Abstract

This research analyzes the demographic bonus and migration in Paraguay in the years 2010-2019. The objective of the work is to analyze the repercussion of the migratory effect on the potentiality of the demographic bonus. For this reason, bibliographic-documentary research was used with a qualitative approach and through the point of view of labor economics. Where the demographic bonus is characterized by the acceleration in the growth of the productive population of a country. Paraguay has a demographic bonus and it is estimated that it would last until around 2045. This would provide its economy with the potential for expansion of labor and productive capacity. But, that would be limited by several factors, where geographical mobility is one of them. Complex phenomenon explained by human capital models.

Keywords: migration, demographic bonus, labor force, Paraguay.

¹ Universidad Nacional de Asunción, Facultad de Ciencias Económicas. San Lorenzo, Paraguay.

Correspondencia a:
brunomendozagomez@gmail.com

Recibido:
22 de setiembre de 2021
Aceptado:
16 de noviembre de 2021

Doi:
<https://doi.org/10.54549/ky.6.2021.39>



Artículo publicado en acceso abierto bajo la Licencia Creative Commons.

Cita:

Mendoza Gómez, B. M. A. (2021). El bono demográfico y la migración: un análisis de la fuerza laboral en los países expulsores, con énfasis en Paraguay. Período 2010-2019. *Kera Yvoty: reflexiones sobre la cuestión social*, 6, 39-49. <https://doi.org/10.54549/ky.6.2021.39>

1. Introducción

El camino hacia el desarrollo trae consigo el proceso de transición demográfica a raíz de cambios estructurales en los indicadores como la tasa de natalidad y mortalidad. De donde surge un punto conocido como bono demográfico, en la que la mayor parte de la población cuenta la edad propia para trabajar y la menor parte es la población dependiente. Esta última corresponde a los niños y adultos mayores, que por lo general no se encuentran adheridos al mercado laboral.

Dicho fenómeno brinda un gran potencial a la economía debido a que se transfieren menos recursos a la población dependiente. Lo que brinda una buena oportunidad para acelerar el camino hacia el desarrollo y preparar las bases para la siguiente transición demográfica. En la cual la población dependiente irá tomando un mayor peso dentro de la población y aumentará la demanda de las asistencias sociales como por ejemplo la salud.

En contraste, el proceso de globalización alrededor del mundo, y en particular en Latinoamérica, ha venido acompañada no solo de un gran aumento del comercio internacional, sino también de flujos intensos de migración. En la región latinoamericana, desde los años setenta comenzó a forjarse una característica particular de región expulsora y todos los análisis coinciden en señalar la conjunción de factores laborales, económicos, sociales, culturales y políticos como explicaciones para la salida de cientos de miles de personas desde su país de origen (Stefoni, 2017)

Ante el problema mencionado resulta importante atender el costo de la expulsión sobre el bono de los países expulsores. Cuando hablamos de BD hablamos de una ganancia de la economía gracias a cambios estructurales de la población en cuanto a edad se habla. En la transición demográfica, durante un periodo dado, la población en edades productivas crece más rápido que el resto de la población, dando a la economía un importante potencial de crecimiento ya que se reduce la carga demográfica

dependiente, se puede entender a este como una ganancia económica, pero cuando el país no puede absorber toda la mano de obra disponible este se vuelve uno de los principales motivos por el cual se decide migrar con la expectativa de obtener trabajo y mejores ingresos (Paz & Macor, 2013).

El trabajo tiene como objetivo general analizar el bono demográfico y la migración en el Paraguay en los años 2010 al 2019. Y como objetivos específicos: explicar el fenómeno demográfico del bono demográfico del Paraguay en los años 2010 al 2019; definir las características de los países expulsores como el Paraguay en los años 2010 al 2019; examinar las consecuencias de la migración en el bono demográfico en el Paraguay en los años 2010 al 2019.

2. Metodología

La investigación se ha enmarcado en Paraguay. El diseño de la investigación se basó en la modalidad bibliográfico-documental, con el propósito de profundizar los conocimientos de los investigadores. Se recurrió a distintas fuentes, entre ellas publicaciones de revistas especializadas, trabajos de tesis, informes internacionales, artículos científicos y otros documentos. Todos ellos obtenidos de la plataforma CICCOC, páginas web de la Comisión Económica para Latinoamérica y el Caribe e instituciones nacionales del Paraguay.

El nivel de la investigación es descriptivo y se basa en el punto de vista de la economía laboral para el análisis de los beneficios del bono demográfico y la incidencia de la migración.

. Además, el enfoque de investigación es cualitativo.

El cálculo del indicador de dependencia población se realiza mediante la medición de la proporción de personas de 0 a 14 años junto con los de 65 años y más, respecto a la población potencialmente activa (15 a 64 años). La fórmula es la siguiente.

Dependencia infantil	<u>Población de 0 a 14 años</u> Población potencialmente activa
Dependencia población envejecida	<u>Población con más de 65 años</u> Población potencialmente activa
Dependencia poblacional	<u>Población de 0 a 14 años + Población con más de 65 años</u> Población potencialmente activa

De forma similar se calculan los indicadores de dependencia infantil y dependencia de población envejecida:

6. Resultados

El bono demográfico brinda una potencialidad única en los países en los que se desarrolla, pero la cual se encuentra limitada por el fenómeno migratorio. En el presente trabajo se abordará mediante la perspectiva de la economía laboral. En el primer apartado se analizará al bono demográfico, tanto sus características como sus beneficios. Seguidamente se realizará un estudio sobre el fenómeno migratorio, en donde se analizan los factores que llevan a los individuos a emigrar. Finalmente, en el tercer apartado se plantean las consecuencias de la migración y su impacto sobre la potencialidad del bono demográfico.

3.1. Bono Demográfico

La transición demográfica es un período de transformaciones profundas en los componentes demográficos de un territorio. Cuyo proceso comprende un tiempo relativamente largo, que parte de un estadio inicial con elevados niveles de mortalidad y fecundidad, para pasar a un punto final en que ambos indicadores mencionados son significativamente más bajos. En donde ambos puntos coinciden con una tasa de crecimiento poblacional baja, que con el transcurso del tiempo se incrementa hasta volver a disminuir en el período final (Saad et al., 2012).

La variación en las tasas de crecimiento demográfico se encuentra altamente relacionada con el nivel de desarrollo económico. En donde, los países pobres cuentan con elevadas tasas de mortalidad y fecundidad. Situación que cambia con mejora en la calidad de vida. En donde en una segunda instancia la tasa de mortalidad desciende y las tasas de natalidad se adaptan de forma relativamente lenta a esta transformación, lo que ocasiona el disparo del crecimiento demográfico. Conforme aumenta el desarrollo, las tasas de natalidad disminuyen y la tasa de crecimiento demográfico desciende de nuevo hasta situarse en un nivel bajo. A esto se lo denomina crecimiento demográfico en forma de U invertida (Ray, 2002).

En contraste, el bono demográfico representa una ganancia de la economía gracias a cambios estructurales en la edad. En la transición demográfica, durante un período de tiempo determinado, la población productiva crece más rápido que el resto de la población. Lo que brinda a la economía un importante potencial de crecimiento económico ya que reduce la carga demográfica dependiente que se entiende como una ganancia económica (Paz y Macor, 2013).

El bono demográfico cuenta con un potencial económico especial por los cambios ocurridos en la distribución por edades de una población. Dicho cambio ocurre a medida que el tamaño relativo de la fuerza laboral aumenta y mediante ello la producción del mismo país se expande.

Esto, por el hecho de que existen más personas con capacidad para trabajar y producir. Lastimosamente, el potencial es limitado y puede tener una ventana corta. Por lo tanto, resulta una oportunidad única para crear un ambiente que beneficie y aproveche la máxima absorción de una fuerza de trabajo en los sectores más productivos (Pinto, 2016).

Paraguay integra el grupo de países en transición demográfica cuyas reducciones en la tasa fecundidad global son hechos recientes a diferencia de otros países que experimentaron la misma situación en décadas anteriores. En términos absolutos, en el mismo país se tiene un incremento significativo en los tres grupos de edad: 0 a 14 años, 15 a 64 años y 65 años y más. Pero, en términos relativos la población se encuentra mayormente integrada por jóvenes y adultos entre 15 y 64 años, es decir los que se encuentran en edad activa (Rodríguez, 2016).

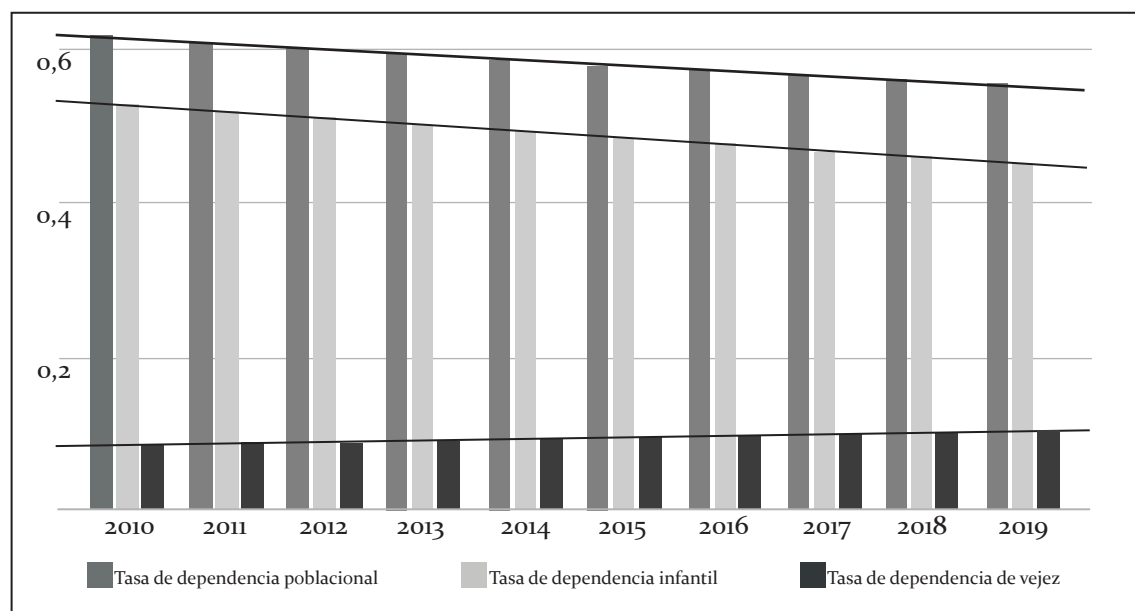
Un indicador útil para visualizar el impacto de los cambios estructurales de la población sobre el desempeño

socioeconómico es la relación de dependencia demográfica. La cual se mide mediante la proporción de personas infantiles (0 a 14 años) junto con las personas de la tercera edad (65 años y más), respecto a la población potencialmente activa (15 a 64 años). A su vez dicho indicador puede desprender en tasa de dependencia infantil y tasa de dependencia de población envejecida (Rodríguez, 2016).

En la Figura 1 se puede observar la tasa de dependencia poblacional, infantil y población envejecida, del Paraguay, en el período de años 2010-2019. En la misma se tiene una tendencia negativa de la tasa de dependencia poblacional, así como la de la dependencia de la niñez. Por el contrario, se puede observar una leve tendencia positiva de en la tasa de dependencia población envejecida en el mismo período de años.

Una estimación realizada por Rodríguez (2016), indica que la trayectoria descendente de la tasa de dependencia poblacional seguiría siendo negativa hasta el año 2045, en donde posteriormente iría incrementándose. Por lo que resulta clave

Figura 1. Tasa de dependencia poblacional, infantil y población envejecida. Paraguay. Años 2010-2019



Fuente: Elaboración propia a partir de datos extraídos del Instituto Nacional de Estadísticas.

el aprovechamiento del bono demográfico en las décadas restantes.

Por ello, resulta necesario aplicar políticas en los grupos emergentes a la actividad económica como lo son los niños y jóvenes para tomar aprovechamiento del bono demográfico. Rivarola et al. (2017) señalan la exigencia de una sinergia entre la dinámica demográfica, la economía, la organización social del cuidado, el empleo y la educación, mediante las políticas públicas.

De otra manera, el no tomar en cuenta el desafío tan importante podría generar grandes costos económicos como grandes masas de subempleados, desempleados y de migrantes, que disminuyen la capacidad productiva de la economía. Lo cual, considerando la tendencia positiva de la tasa de dependencia de la vejez, se tendría un aumento en la demanda en sistemas de salud, de seguridad social, de cuidados y de seguridad económica, con estructuras familiares reducidas. Lo cual ejercerá una gran presión sobre el Estado que deberá buscar recursos para poder proveer calidad de vida a las próximas generaciones más envejecidas (Rivarola et al., 2017).

3.2. Países expulsores

Para comprender el fenómeno de países expulsores resulta necesario entender el fenómeno migratorio. McConell et al. (2006) refieren a la movilidad geográfica como “cambios de trabajo de una ciudad, región o país a otro”. Del cual muchos economistas han contribuido a su comprensión mediante el modelo basado en el capital humano. El cuál está formado por la cualificación, los conocimientos y la experiencia que generan renta y que posee un individuo.

A su vez la migración se encuentra determinada por la edad, las circunstancias familiares, la educación, la distancia y el desempleo.

Del cual el determinante de edad se encuentra ligado al factor demográfico tratado en el presente trabajo. Estudios observan que la edad es un determinante importante en la probabilidad de migrar.

Puesto que *ceteris paribus*, cuanto mayor sea una persona, menos probable es que emigre. Dicha conducta puede deberse a causas como: 1) los emigrantes con edad más avanzada tienen menos años para recuperar la inversión; 2) las personas mayores tienden a tener niveles altos de capital humano específicos de la empresa que trabajan actualmente (como la edad, la antigüedad en el empleo y los salarios anuales) que resultan intransferibles a otros puestos de trabajos; y 3) las personas mayores suelen tener costos más elevados de migración como mayor cantidad de bienes que trasladar y personas dependientes (como los hijos) que costear (McConell et al., 2006).

Entre otras causas de la migración, Aruj (2008) señala:

La indagación y el análisis que se ha realizado sobre este fenómeno permiten afirmar que la decisión migratoria, en última instancia, es una consecuencia de un complejo proceso. En el mismo, el imaginario sociocultural, constituido históricamente, se resquebraja en su proyecto de futuro ante la presencia de una realidad y de un discurso hegemónico, que quiebra las expectativas de realización personal y de seguridad; no sólo económica, sino también política y social. Para evitar el derrumbe personal se opta por tratar de escapar a esa situación angustiante, tipo callejón sin salida. La emigración será la posibilidad de mantenerse aparentemente entero, con la idea de que el nuevo país le permitirá encontrarse con aquellas cosas que le faltan en su país de origen. Pero el conflicto no desaparecerá, se marchará con él, sin saberlo, por el resto de su vida. De esta forma, sus temores serán negados, no tomará conciencia plena de su situación, lo cual le impedirá revertir el proceso y quedará condenado a una falsa integración conformista, que le imposibilita encontrar

Tabla 1. Factores que ocasionan la migración

Factores externos

- Falta de alternativas para los logros ocupacionales.
 - Incertidumbre social sobre el futuro económico.
 - Inseguridad general frente al crecimiento de la violencia.
 - Necesidades básicas insatisfechas.
-

Factores internos

- Frustración en las expectativas de vida.
 - Frustración en la realización personal.
 - Mandato generacional ligado a la comunidad de la cadena migratoria familiar.
 - Acceso a la información acerca de las opciones en el exterior.
 - Convicción de la imposibilidad de la realización ético-valorativa en la sociedad de origen.
-

Factores según planteamiento de Maslow

- La inseguridad laboral determina las causas de la frustración económica, lo cual conduce a crear expectativas de encontrar una mejor situación de vida en el exterior de la propia comunidad de origen.
 - La inseguridad que produce el aumento progresivo de la violencia social general conflictos ético valorativos, produciendo tendencias a abandonar la comunidad o el país de origen, según el caso.
 - La falta de acceso a oportunidades en la realización personal lleva a la frustración sociocultural, lo cual produce un descontento con la situación de la comunidad o país de residencia.
 - La migración de recursos humanos calificados es inducida y forma parte fundamental del proyecto de concentración de la inteligencia de los países centrales.
-

Fuente: Elaboración propia a partir de Aruj (2008).

alternativas para mejorar su vida, de tal modo que la migración resulte innecesaria.

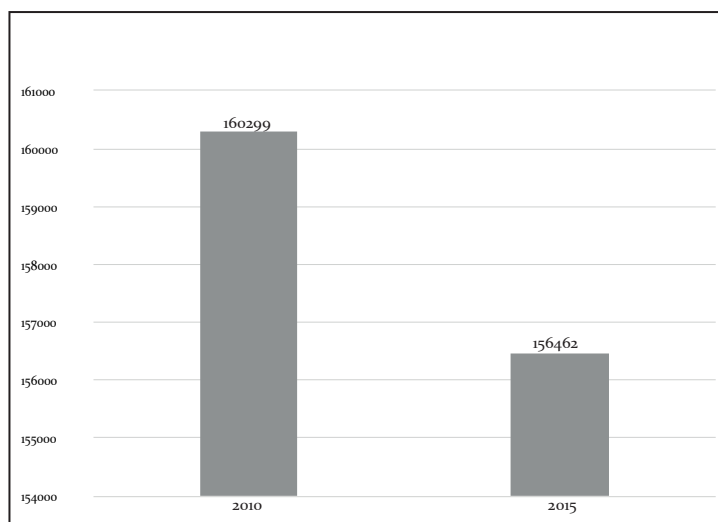
Lo mencionado señala la existencia de una compleja combinación de factores internos y externos que determinan la decisión de migración de los individuos. Esto puede observarse en la Tabla 1 en donde se postulan los más significativos.

Por otra parte, Maslow postula que el ser humano se encuentra orientado hacia la búsqueda de metas y objetivos para la satisfacción de sus necesidades biológicas y cognitivas. Esto, en los países expulsores se encuentra condicionado por la crisis permanente y violencia perpetua. Que nuevamente llevaría a la situación donde la emigración puede parecer una alternativa factible para los individuos antes las necesidades aprehendidas. Según el planteamiento mencionado surgen los supuestos señalados en la Tabla 1 (Aruj, 2008).

Puesto que la migración podría explicarse mediante factores que inciden en el capital humano, podría decirse que los países en vía de desarrollo presentan una tendencia a ser países expulsores. En donde los países expulsores surgen como consecuencia de condiciones socio-económicas y políticas internas que causan emigración de sus ciudadanos a otro país.

Aragonés y Salgado (2011) argumentan, mediante una comparación entre dos grupos de países que son Corea del Sur-España y México-Filipinas, que la emigración es: “el resultado de los efectos de atracción y expulsión entre economías desarrolladas y no desarrolladas”. En donde el primer grupo, conformado por Corea del Sur y España, lograron revertir sus tendencias migratorias debido a mayores niveles de desarrollo económico. Además, el alto dinamismo obtenido permitió a ambos países atraer a trabajadores extranjeros para mantener un crecimiento sostenido.

Figura 2. Volúmenes de migrantes en el Paraguay



Fuente: Elaboración propia a partir de datos extraídos del Banco Mundial (2021a).

En cuanto a variación del volumen de migración en el Paraguay, en la Figura 2 se puede observar la cantidad total de migrantes en dicho país en los años 2010 y 2015. Se puede observar una disminución entre ambos años.

Además, Paraguay se caracteriza por poseer una migración neta negativa en los años 2012 y 2017. Lo mencionado se puede ver en el Figura 3, en donde se puede notar un aumento en la migración neta en el año 2017 respecto al año 2012. Lo que refleja una característica de país expulsor, en el que los ciudadanos salen del país por diversos motivos.

3.3. Los países expulsores y su consecuencia sobre sus bonos demográficos

Las consecuencias del fenómeno migratorio son varias. Desde el punto de vista de la economía laboral, se puede observar externalidades negativas reales y externalidades pecuniarias. La primera hace referencia a acciones privadas que afectan a terceros y provoca la mala asignación de los recursos. Como cuando los costes sociales por dar acomodo a la población migrante en una zona urbana superpoblada se incrementa frente a las ganancias privadas

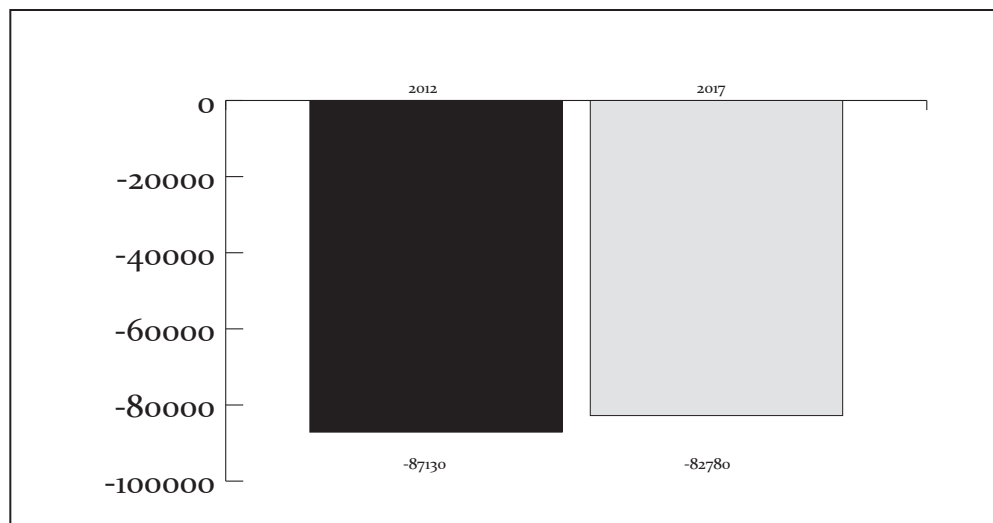
netas. Lo que lleva a crear más servicios públicos y es posible que aumente la congestión (McConnell et al., 2006).

Por otro lado, las externalidades pecuniarias zonas que redistribuyen la renta entre los individuos y grupos a otros. Esto a su vez brinda beneficios a una de las partes y pérdidas a la otra. Algunos de los efectos son las pérdidas en el país de origen, reducción de la renta salarial de los trabajadores nativos de los países receptores, los beneficios que obtienen los propietarios de capital y los efectos fiscales (McConnell et al., 2006).

McConnell et al. (2006) postula que las pérdidas en el país de origen hacen alusión al supuesto de que el país receptor consigue elevar su producto a costas de la reducción del producto en el país expulsor. Con la excepción de que los trabajadores migrantes no sean empleables. Situación que no aumentará el producto del país receptor y saldrá perdiendo por tener que mantener a los migrantes. En contraste el país expulsor se beneficiará repartiendo su producción fija entre menos personas.

Los mismos autores declaran que la reducción de la renta salarial de los trabajadores nativos de los países receptores

Figura 2. Migración neta del Paraguay en los años 2012 y 2017



Fuente: Elaboración propia a partir de datos extraídos del Banco Mundial (2021b).

surge como consecuencia del incremento de la oferta de trabajo y su efecto sustitución. Los migrantes del país expulsor son sustitutos brutos (efecto-sustitución-efecto-producción) de algunos mercados de trabajo cuando disminuyen la demanda de trabajo y los salarios de dichos grupos. Por otra parte, son complementarios brutos (efecto-sustitución<efecto-producción) de otros mercados de trabajo cuando elevan la demanda de trabajo y los salarios de dichos grupos.

Otra postulación de los mismos autores es el de los beneficios que obtienen los propietarios de capital. En donde, a corto plazo, las empresas del país receptor se benefician de pagar salarios más bajos y una producción mayor. A largo plazo el enfoque se vuelve más complejo. Es probable que el aumento de los beneficios lleve al incremento de la inversión y por consiguiente el stock de capital. A su vez, la producción, el producto marginal del trabajo y la demanda de trabajo aumentan. Como resultado, parecería que la influencia negativa tendería a desaparecer.

El cuarto postulado de los mismos autores, de los efectos fiscales tiene en

consideración dos escenarios alternativos. La primera resulta positiva, en donde los profesionales migrantes tienen un elevado nivel de estudios y cualificación, y es probable que sean contribuyentes netos y no grandes beneficiarios de las transferencias del Estado. En cambio, la segunda alternativa considera migrantes con poca cualificación y estudios, que podrían no adaptarse a las exigencias laborales del país receptor y quedar marginados. Lo que llevaría incrementar las transferencias y a su vez los impuestos para poder tener la capacidad de tomar dicha acción social.

Tal como se mencionó anteriormente, la edad y la educación condicionan la decisión de migrar. Rivarola et al (2017) expresan que la migración ha descendido en los últimos años, pero que sigue siendo relevante en la población joven de entre 15 y 29 años. Los cuales tienen como principal motivo la búsqueda de trabajo y mejores oportunidades de vida en países extranjeros.

Lo expuesto señala una inminente fuga de mano de obra calificada hacia países que brinden mejores oportunidades de vida. La Comisión Económica para

Latinoamérica y el Caribe (2006) señala que la migración calificada causa grandes pérdidas para los países expulsores. Los cuales experimentan pérdidas sensibles en áreas especializadas de trabajo como por ejemplo enfermeros y profesores. Los cuales, si bien brindan remesas a su país de origen, parecería que su repercusión en términos de pobreza en toda la población es poco significativa.

Como resultado, se perdería el potencial del bono demográfico debido a la pérdida de su capacidad generadora del producto. Explicado por la fuga de cerebros representados como la mano de obra capacitada de una economía. Situación que se vuelve más crítica considerando las áreas más especializadas, en las que una economía podría tener exceso de demanda de trabajo.

Sobre el cual la Comisión Mundial sobre las Migraciones Internacionales (2005) adhiere que la fuga de cerebros es una noción que considera que el migrante nunca retorna a su país. Sobre la cual surge una necesidad de aprovechar el crecimiento de la movilidad humana sobre la noción de circulación de cerebros. La cual considera el retorno de los migrantes a su país de origen y comparten sus beneficios que han adquirido del exterior.

En efecto, los países de origen tienen una responsabilidad importante sobre esto. Debido a que las personas se encuentran menos inclinadas a salir para siempre de su país y más hacia poder volver si es que se les brindan un clima favorable y decente para poder continuar trabajando. Esto generará que la migración se vuelva más en una opción que una necesidad.

4. Discusión y Conclusiones

La transición demográfica genera grandes transformaciones en los componentes demográficos de un país. El proceso abarca un período largo donde los niveles de mortalidad y fecundidad van convergiendo hacia niveles bajos. Durante este proceso, la estructura demográfica de la población varía en cuanto a la edad. Así

ocurre durante un tiempo determinado, en que la población productiva crece de forma más acelerada que la población dependiente.

Mediante el crecimiento acelerado de la población productiva surge el bono demográfico. Que es un período de transformaciones profundas en los componentes demográficos. El tiempo comprendido, de dicho fenómeno, es relativamente largo. Por lo que brinda una potencialidad única a la economía mediante la expansión de la mano de obra y la capacidad productiva.

Paraguay cuenta con unas décadas más de bono demográfico por la disminución en la tasa de fecundidad global. Se estima que el mismo dure hasta alrededor del 2045. Por ello resulta necesario aplicar políticas de aprovechamiento del bono demográfico, especialmente en grupos emergentes a la actividad económica como los niños y jóvenes. Caso contrario, se podría incurrir a grandes costos económicos como grandes masas de subempleados, desempleados y migrantes que disminuyen la capacidad productiva.

En donde la migración es una movilidad geográfica que se ha ido comprendiendo mediante el modelo basado en el capital humano. Dicha movilidad se encuentra determinada por factores como la edad, las circunstancias familiares, la educación, la distancia y el desempleo. Donde la edad cuenta con una relación inversa a la predisposición a migrar, lo que significa que, a menor edad, más predisposición a viajar.

También se reconoce que los individuos migran en un intento personal de buscar mejores oportunidades. Con ello consiguen que la movilidad geográfica brinde la posibilidad de encontrar aquellas cosas que les hace falta en su país de origen. Con esto surge factores internos (meramente percepciones mentales de los individuos) y factores externos (ligados a la estructura económica, social y política de la sociedad de origen).

Con lo mencionado, podría

considerarse que los países en vías de desarrollo presentarían una tendencia a ser países expulsores. Por no poder satisfacer todos los requerimientos de los individuos. Lo que llevaría a los mismos a buscar llenar esta carencia en otras zonas geográficas.

Paraguay, presenta tales características y los resultados se ven reflejados en su corriente migratoria. Que, si bien se pudo observar una disminución en los años estudiados, sigue manteniendo saldos negativos en la migración neta. Situación que podría revertirse para lograr mayores niveles de desarrollo económico.

Lo que llevaría al país a la reducción en su potencialidad de producción mediante las externalidades pecuniarias ocasionadas por la migración. Esto debido a que los países receptores absorben la capacidad productiva de los migrantes a costa de la reducción en los países expulsores. Pérdida que las remesas obtenidas en los países expulsores no podrían cubrir considerando su efecto poco significativo en la reducción de la pobreza.

Referencias

- Aragón, A., & Salgado, U. (2011). ¿Puede la migración ser un factor para el desarrollo de los países expulsores? *Migración y desarrollo*, 9(17), 45-68. http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-75992011000200002&lng=es&nrm=iso&tlng=es
- Aruj, R. (2008). Causas, consecuencias, efectos e impacto de las migraciones en Latinoamérica. *Papeles de población*, 14(55), 95-116. <http://www.scielo.org.mx/scielo.php>
- Banco Mundial. (2021a). *Volúmenes internacionales de migrantes, total - Paraguay*. <https://datos.bancomundial.org/indicador/SM.POP.TOTL?locations=PY>
- Banco Mundial. (2021b). *Migración neta - Paraguay*. Recuperado de: <https://datos.bancomundial.org/indicador/>
- Comisión Económica para Latinoamérica y el Caribe. (2006). *Derechos humanos y desarrollo, al centro del debate sobre migración de América Latina y el Caribe*. <https://www.cepal.org/es/comunicados/derechos-humanos-desarrollo-al-centro-debate-migracion-america-latina-caribe-o>
- McConnell, C., Brue, S., & Macpherson, D (2006). *Economía laboral*. McGraw Hill.
- Paz, J., & Macor, F. (2013). Bono demográfico y bono de género en Argentina y Brasil. In Reunión Anual de la Asociación Argentina de Economía Política. *Universidad Nacional de Rosario*. <https://www.aacademica.org/jorge.paz/82.pdf>
- Pinto, G. (2016). *El bono demográfico en América Latina: el efecto económico de los cambios en la estructura por edad de una población*. www.biblioteca.ccp.ucr.ac.cr/bitstream/handle/123456789/1544/El%20bono%20demogr%C3%A1fico%20en%20Am%C3%A9rica%20Latina%20El%20efecto%20econ%C3%B3mico%20de%20los%20cambios%20en%20la%20estructura%20por%20edad%20de%20una%20poblaci%C3%B3n.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Ray, D. (2002). *Economía del desarrollo*. Antoni Bosch. <https://books.google.com.py/>
- Rivarola, M., Serafini, V., Zavattiero, C., Salinas Bomfim, A., & Castro, C. R. (2017). Cuenta regresiva. ¿Cómo aprovechar el bono demográfico en Paraguay? *Fondo de Población de las Naciones Unidas*. https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/109457/CONICET_Digital_Nro.88645ba9-6c29-42da-bed7-64d8985824b9_A.pdf?sequence=2&isAllowed=y
- Rodríguez, N. (2016). Aprovechar ahora la Juventud: un análisis del bono demográfico del Paraguay periodo 2000-2025. *DGEEC*. https://www.ine.gov.py/Publicaciones/Biblioteca/documento/32ca_Aprovechar%20ahora%20la%20Juventud_Un%20an%C3%A1lisis%20del%20bono%20demogr%C3%A1fico%20de%20Paraguay.pdf

Saad, P., Miller, T., Holz, M., & Martínez, C. (2012). Juventud y bono demográfico en Iberoamérica (2nd ed.). *Comisión Económica para Latinoamérica y el Caribe*. <https://repositorio.cepal.org/>

Stefoni, C. (2017). Panorama de la migración internacional en América del Sur. *Población y Desarrollo*. https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/43584/1/S1800356_es.pdf

Sobre el Autor

Bruno Miguel Angel Mendoza Gómez

Estudiante de Economía en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Asunción (UNA).